

OSNOVNA ŠKOLA «LJUDEVIT GAJ»

K R A P I N A

Klasa: 602-01/21-01/25

Ur.broj: 2140/01-380-14-01-21-3

Krapina, 2. 6. 2021.

Na temelju članka 6. Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima te vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj Osnovne škole „Ljudevit Gaj“ Krapina, a vezano uz raspisani natječaj (Klasa: 602-01/21-01/25 ur.broj: 2140/01-380-14-01-21-1 od 2.6.2021.) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu tajnika/tajnice škole, Komisija za provedbu natječaja objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJA

1. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku kojim se svim kandidatima za zapošljavanje osigurava jednaka dostupnost javnim službama pod jednakim uvjetima te vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj Osnovne škole „Ljudevit Gaj“ Krapina provest će se testiranje kandidata prijavljenih na natječaj.

Obvezno testiranje obuhvaća opći dio i razgovor (intervju).

Opći dio obveznog testiranja obuhvaća znanja iz osnovnog zakonskog propisa koji regulira osnovnoškolsko obrazovanje (Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17. i 68/18, 98/19, i 64/20.).

Obvezno testiranje (opći dio) provodi se pisanim testom.

U prvu fazu testiranja (opći dio) upućuju se svi kandidati koji zadovoljavaju uvjete natječaja i čije su prijave pravodobne i potpune.

U drugu fazu testiranja (razgovor) upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to do 15 kandidata.

Testiranja vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju, ako je dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenom testiranju, ne može sudjelovati u daljnjem postupku (razgovor- intervju).

Na razgovor -intervju se pozivaju kandidati koji su zadovoljni na testiranju i to do 15 kandidata. Razgovor s kandidatom obavlja Komisija i ravnatelj škole. Razgovorom se utvrđuju sposobnosti, vještine, interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u školi. Rezultati intervju vrednuju se bodovima od 0 do 10. U vrednovanju razgovora ravnopravno s članovima Komisije sudjeluje ravnatelj škole. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora Komisija utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.

Ako kandidat ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni na testiranje donijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i kandidati za koje je Komisija utvrdila da ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te čije prijave nisu pravodobne ili potpune.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- Koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- Koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- Napuštati prostoriju za vrijeme testiranja
- Razgovarati s ostalim kandidatima

Ako kandidat postupi suprotno pravilima testiranja, bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Komisija neće priznati niti ocijeniti.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

Suzana Pracaic

